

Mina San José foi responsável por acidente no Chile



Salvos: 33 mineiros foram resgatados vivos de mina no Chile.

Após cinco meses de trabalho, a comissão de investigação do acidente da mina chilena San José entregou seu relatório, que, segundo o jornal local La Tercera, responsabiliza os proprietários da mina. A comissão disse ter havido negligência, o que teria levado ao desastre que deixou 33 mineiros soterrados por mais de dois meses na mina San José, em Copiapó no Chile.

O Serviço Nacional de Geologia e Mineração (Sernageomin) também foi responsabilizado por seu papel de fiscalização das minas chilenas. O ministro de Minas e Energia, Laurence Golborne, disse ao jornal que o Sernageomin precisa ser reformulado, aumentando o número de fiscais e reforçando o serviço.

O ministro disse ainda que serão tomadas medidas para melhorar a fiscalização. Uma delas será um reforço no orçamento de 2011, que permitirá um aumento no número de inspetores.

Será encaminhado um projeto de lei na Câmara dos Deputados, com as mudanças necessárias para que o serviço de fiscalização de minas seja realmente eficaz. O projeto incluirá a criação de um superintendente de mineração, para melhorar a capacidade de controle do órgão.

FETSESP realiza seminários para implantar NR 32 no estado de SP

Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Saúde do Estado de São Paulo está integrando sindicatos das bases no evento

A Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Saúde do estado de São Paulo, com a participação de todos os seus sindicatos de bases, está realizando em várias cidades do interior paulista o Seminário Estadual Pela Implantação da NR 32 Articulada com as demais Normas Regulamentadoras.

Em Araçatuba, por exemplo, sede do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Araçatuba e Região (SEESSATA), que é presidido por Erivelto Corrêa Araújo, o evento será realizado no dia 06 de abril, a partir das 08h00 no auditório do SINDALCO, Rua Chiquita Fernandes 09.

O Seminário é aberto para profissionais do SEMMT de estabelecimentos relacionados à saúde, do RH, Cipeiros, Administradores hospitalares, dirigentes sindicais e pessoas ligadas ao setor.

Para justificar a realização do evento, que por sinal, muito oportuna, Araújo segue o mesmo pensamento do Presidente da FETSESP, Edison Laércio de Oliveira: "Nem precisava conversar muito. Afinal lei é lei e deve ser cumprida. Pelo menos este é o princípio básico e o que corre à boca pequena. Se bem que na prática as coisas mudam de figura ou de visão. Existem muitas leis que não passam de ilusão ou letra morta esquecidas nas gavetas e Diários Oficiais por aí".

E segue firmando: "Apesar de a referida norma estar em vigor há mais de cinco anos, muitos estabelecimentos de saúde fazem vista grossa às regulamentações ali especificadas".

Erivelto conclui que: "Assim, uma ação efetiva da diretoria da Federação em nível de Estado e das diretorias dos sindicatos em nível regional buscará o integral cumprimento da NR 32 em todos os estabelecimentos de saúde".

O trabalho da FETSESP e de seus sindicatos de base, neste 2011, será levar informações aos profissionais do SEMMT e SCIH, que têm a responsabilidade de implantar a NR.

Assim, os empregadores e gestores devem estar com a atenção dobrada, pois este trabalho fará a diferença na qualidade de vida e saúde dos trabalhadores da saúde. A sociedade vai agradecer.



Calendário: Além de Araçatuba e região que receberão o evento no dia 06 de abril; Franca, Ribeirão Preto, Jaú, Bauru já deram o pontapé inicial e será seguido por Sorocaba dia 19 de abril, Santos dia 18 de maio, Presidente Prudente dia 09 de junho, São José do Rio Preto em 28 de junho, Rio Claro para dia 13 de julho e Piracicaba no dia 27 de julho de 2011.

Em Araçatuba informações poderão ser obtidas pelo fone (18) 3622-1207.

E moda para homem e mulher
Breve site para você fazer suas compras
Torres Homem 350 - Araçatuba - SP (18) 3301-9842

Projeto Educacional Prevencionista 2011

Atualize-se, participe do Projeto Educacional Prevencionista 2011, a ser realizado em São Paulo na Sede da ABPA, praça da república 473.

Nos dias 30 e 31 de março de 2011, das 18h30 às 22h30 "Conceitos de Proteção Respiratória" com Professor Maurício Tortoni e Professor Jorge Makoto Shintani; "Gestão de ST em Atividades de Prestação de Serviços de Saúde" com Professor Edilson Ferreira da Silva.

No dia 02 de abril, das 08h30 às 17h30 "Atualização de Gestão de SST na Construção Civil" com os Professores Engenheiros Gianfranco Pampalon e Antonio Pereira do Nascimento. Já no dia 06 de abril, das 18h30 às 22h30 "Introdução à Prevenção de Acidentes com Quedas" com o professor Gianfranco Pampalon.

Informações e inscrições (11) 3333-2121
abpa.treinamento@terra.com.br



Vagas limitadas: Não perca esta oportunidade.

I Bienal Fundacentro de SST acontecerá em Brasília/DF

A Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro), em parceria com o Ministério do Trabalho e Emprego, realizará a I Bienal Fundacentro de Segurança e Saúde no Trabalho. O evento, que acontecerá em Brasília, de 23 a 25 de março, tem o objetivo de ampliar a visibilidade dos trabalhos desenvolvidos pela Fundacentro e sensibilizar a sociedade para a temática segurança e saúde no trabalho.

Divulgue sua empresa, seus produtos e serviços neste espaço para + de 8.000 internautas da Segurança, Saúde e Higiene Ocupacional contato@norminha.net.br

CAC ENGENHARIA
(18) 9718-6162
3622-5825
Cássio
Eng. Agrimensor

MultSea
EPI ASSESSORIA SSO
BIRIGUI - SP (18) 3641-8015

Extintor Hidrantes Projetos
Araçatuba (18) 3621-9300
Birigui (18) 3634-1679

ESCALHA

Fabiana Arruda Pedóloga
Tratamento para os pés Diabéticos, calos, micoses, etc.
Araçatuba - SP 3305-7546

Equipe
Seus negócios imobiliários terão a cor do sucesso!
(18) 3622-2281

DIFUSORA
divulgue sua empresa, seus produtos e serviços neste espaço para + de 8.000 internautas da Segurança, Saúde e Higiene Ocupacional contato@norminha.net.br

Esso clicar e ouvir
Divulgue sua empresa, seus produtos e serviços neste espaço para + de 8.000 internautas da Segurança, Saúde e Higiene Ocupacional contato@norminha.net.br

DAEA treina CIPA

O Departamento de Água e Esgoto de Araçatuba (SP) está em pleno treinamento de sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.

Na oportunidade os membros da CIPA estão fazendo levantamentos para desenvolver medidas de segurança, ditando os procedimentos corretos para assim evitar acidentes e doenças ocupacionais.

"Óleos Menu" de Guararapes, vai realizar SIPAT

A Indústria de Óleos Menu de Guararapes (SP), estará realizando sua SIPAT 2011 no período de 21 a 25 de março.

Vários assuntos estarão em pauta que serão apresentadas durante a semana por profissionais convidados pela empresa.

Sempre atuante, a empresa no mês passado também desenvolveu curso de reciclagem para os brigadistas, divulgado aqui na Norminha.

pesquisa regional .com.br
Site de buscas

MC
Ferragens Ferramentas Sinalização Penapolis (18) 3652-9703
mcpotecao@terra.com.br

doisDI
doisdi.com
doisdi@doisdi.com
Mauá, Web, Multimídia, Produto

EPSEG
Venda Representa EPI
Cairo Cachoni Birigui (18) 3644-5473
9117-6952

Hypermarcas realizou SIPAT 2011

Evento foi realizado na unidade de Araçatuba (SP) no período de 21 a 25 de fevereiro

A Hypermarcas, maior empresa brasileira de bens de saúde, higiene e bem estar pessoal, realizou em sua Unidade de Araçatuba – (Alimentos Etti) sua 12ª SIPAT, entre os dias 21 a 25 de fevereiro, evento que mobilizou todos os colaboradores em prol da Segurança e Qualidade de Vida.

Durante a semana os colaboradores contaram com a participação mais que especial do SESI, através de seu programa Indústria Saudável, que proporciona a criação de um inventário da Saúde, estilo de vida, hábitos e qualidade de vida dos colaboradores. Através do circuito da saúde os colaboradores passaram por avaliação completa, passando por aferição de pressão arterial, peso, altura, IMC e glicemia capilar, além de avaliação odontológica.

A SIPAT Hypermarcas contou ainda com grandes palestras que impactaram todos os participantes, com destaque para a palestra de Flávio Peralta, que emocionou a todos. Flávio sofreu um acidente de trabalho em 1997. Na ocasião levou um choque elétrico de 13.800 volts ao trocar um transformador. Em consequência do acidente teve que amputar os braços. Por causa do acidente de trabalho que sofreu, ministra palestras em empresas para alertar profissionais da área de segurança do trabalho e demais trabalhadores, sobre a importância das normas de segurança no trabalho, especialmente em eventos como SIPAT – Semanas Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho, Cipa, Superação, Motivação e workshops.

É criador do site **Amputados Vencedores** que ajuda pessoas pelo Brasil e pelo mundo.



Flávio Peralta na palestra que emocionou a todos.



Dr. Magno Amadei – Ministrando sobre Prevenção do Câncer de Próstata



Da direita para a esquerda os Técnicos de Segurança do Trabalho Lucas Manezzi e Zenilda Gironde e Flávio Peralta palestrante, entregando brindes aos colaboradores sorteados.

Abaixo, fotos de alguns momentos de participação da Equipe do SESI - Programa Indústria Saudável, em promovendo Qualidade de Vida.



SENAC Araçatuba promove palestra gratuita de segurança na Construção Civil

O SENAC Araçatuba (SP) promove palestra gratuita sobre **“Construção Civil: Crescimento, Segurança e Saúde do Trabalho”** em seu auditório, no dia 21 de março às 20h00, ministrada pelo Diretor da Lomy Engenharia Ltda. Engenheiro Luis Fernando de Arruda Ramos que apresentará **“Crescimento e expectativas”** e pelos Técnicos de Segurança do Trabalho Wilson Celio Maioli (Coordenador dos cursos de SSO da unidade) e Vilmar Mendes Santana (Docente e Auditor de Sistema de Gestão) que apresentarão **“NR18 – Uma abordagem voltada para melhoria da segurança, qualidade e produtividade”**.

O evento tem o objetivo de apresentar particularidades, vantagens e as necessidades da prática de buscar serviços especializados com relação à segurança do trabalho no setor.

Com vagas limitadas, o evento é dirigido para Técnicos de Segurança do Trabalho e profissionais ligados ao setor.

Mais informações abaixo:

DIA

21/3/11
às 20h

LOCAL

Auditório do Senac Araçatuba

PALESTRA

CONSTRUÇÃO CIVIL: CRESCIMENTO, SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO

Especialização do curso Técnico em Segurança do Trabalho

Apresentações:

- Construção Civil – Crescimento e expectativas
Engº Luis Fernando de Arruda Ramos – Diretor da Lomy Engenharia Ltda.
- NR 18 – Uma abordagem voltada para melhoria da segurança, qualidade e produtividade
Wilson Celio Maioli – Coordenador de Cursos e Técnico em Segurança do Trabalho;
Vilmar Mendes Santana – Auditor de Sistema de Gestão e Técnico em Segurança do Trabalho.

Multiplique suas chances. Faça Senac.
Mais informações pelo telefone (18) 3117-1000.

Senac Araçatuba – Av. João Arruda Brasil, 500 – São Joaquim – Araçatuba/SP

Equipe

Negócios imobiliários

(18) 3622-2281

DIFUSORA

divulga sua empresa, seus produtos e serviços neste espaço para + de 8.000 internautas da Segurança, Saúde e Higiene Ocupacional

contato@norminha.net.br

Fabiana Arruda Pedóloga

Tratamento para os pés Diabéticos, calos, micoses, etc.

Araçatuba – SP
3305-7546

Pesquisa Regional

pesquisa regional.com.br

Site de buscas

Extintores Hidrantes

Extintores Hidrantes Projetos Araçatuba (18) 3621-9300 Birigui (18) 3634-1679

Fabiana Arruda Pedóloga

Tratamento para os pés Diabéticos, calos, micoses, etc.

Araçatuba – SP
(18) 3305-7546

doisDI

doisdi.com

Venda Representa EPI

Caio Cachoni Birigui (18) 3644-5473

9117-6952

Tivemos ainda palestras sobre Prevenção do Câncer de Próstata, ministrada pelo Médico do Trabalho Dr. Magno Amadei da Meta Assessoria e também palestra abordando o tema Proteção Auditiva, realizada pela Fonoaudióloga Mayra Zandoval também da Meta.

Foram realizados vários sorteios entre os participantes e entrega de brindes. Com certeza esta SIPAT foi marcante para todos os participantes e organizadores. O evento teve todo apoio de sua Gerência Industrial e Recursos Humanos e foi organizada pelo seu SESMT formado pelos Técnicos de Segurança do Trabalho Lucas Manezzi e Zenilda Gironde.

Para receber Norminha, envie para contato@norminha.net.br

seu nome completo e endereço de e-mail que seja receber Até breve!

CAC

ENGENHARIA

(18) 9718-6162 3622-5825

Cássio Eng. Agrimensor

CAC

ENGENHARIA

(18) 9718-6162 3622-5825

Cássio Eng. Agrimensor

Sistemas AGROFLORESTAIS como SUSTENTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Uma experiência agroflorestal e agroecológica no Pontal do Paranapanema, rumo a sustentabilidade da agricultura familiar.

Data

24/3/11

Horário

19h30

Local

Senac Araçatuba

Palestrante:
Júlio Portella Sobral, engenheiro florestal formado pelo ESALQ/USP, pós-graduando em Agricultura Biodinâmica, especialista em sistemas agroflorestais, pesquisador do Núcleo de Apoio à Cultura e Extensão em Educação e Conservação Ambiental (NACE/PECA - ESALQ/USP), pesquisador responsável pelo projeto "Biomimética com Biodiversidade e Segurança Alimentar" (ESALQ/USP). Áreas de atuação: Sistemas Agroflorestais, Agroecologia, Conservação da Biodiversidade, Agricultura Familiar, Desenvolvimento Rural Sustentável, Educação Ambiental.

Multiplique suas chances. Faça Senac.
Mais informações pelo telefone (18) 3117-1000.

Senac Araçatuba – Av. João Arruda Brasil, 500 – São Joaquim – Araçatuba/SP

Meio Ambiente

Já no dia 24 de março, o SENAC Araçatuba apresentará a Palestra “Sistemas Agroflorestais com sustentabilidade de socioambiental”

O convite é público e é voltado para orientações das atividades profissionais do Meio Ambiente. A Unidade oferece curso técnico.

Lesões biomecânicas são as que mais causam afastamentos

As lesões ocupacionais biomecânicas são responsáveis pela maior parte dos afastamentos de trabalho e têm relação com o carregamento de peso e transporte de carga, onde não existem bancadas adequadas ou mesmo uma estrutura específica para o funcionário realizar suas atividades.

Nesses casos, a lesão na coluna é a grande vilã, segundo Fábio Guardiano Magrini, ergonomista e fisioterapeuta do trabalho.

Pensando nesse tipo de risco, a Proform, empresa do grupo Tiliform, implantou a ginástica laboral e adequaram os aspectos que envolvem ergonomia e segurança no trabalho.

"O ambiente foi avaliado por função.

Acentos reguláveis, carrinhos hidráulicos para amenizar o esforço físico,

apoio para os pés, nivelamento das telas dos computadores e talhas mecânicas para elevar turbinas, entre outros, foram alguns dos ajustes feitos", afirma Gilberto Duarte Carrijo Júnior, gerente operacional.

Como retorno dos investimentos feitos pela empresa para se adequar às normas de ergonomia no trabalho, Carrijo cita a satisfação dos colaboradores, que rendem mais ao atuarem de forma mais confortável e segura em seu dia a dia de trabalho.

Outro fator importante é a redução dos casos envolvendo lesões e, por consequência, de afastamentos de funcionários.

Insatisfação

Segundo o médico do trabalho e ortopedista Fábio Pinto Nogueira, é

muito comum encontrar trabalhadores insatisfeitos com seus cargos, ambiente de trabalho e salários.

Inconscientemente, esses profissionais somatizam essa carga negativa e transferem tais tristezas para dores orgânicas. "É um processo de difícil diferenciação, contudo, o médico do trabalho, conhecedor dos mecanismos físicos e orgânicos, consegue definir qual é a origem da queixa, se ela é orgânica ou de fundo psicológico".

O que também não é incomum é o fato de trabalhadores fingirem dores e lesões, uma vez que existem interesses secundários tais como aposentadoria, ganhos previdenciários, entre outros objetivos que podem levar a determinadas simulações.



Lesões ocupacionais biomecânicas são responsáveis pela maior parte dos afastamentos de trabalho

Saúde: Ginástica Laboral melhora o rendimento no trabalho

Trabalhar com saúde faz bem ao funcionário, melhora os seus resultados no trabalho e, consequentemente, é bom para a empresa.

Com boa vontade e criatividade, qualquer espaço pode se transformar numa ótima sala de ginástica.

"Quem trabalha sentado o dia inteiro acaba sofrendo com uma sobrecarga na coluna vertebral, ombros e membros superiores e inferiores", explica a educadora física e ergonomista Raquela Cavalcante Cosma.

A saída para esses profissionais é algo bem simples: a ginástica laboral. Uma sessão deste tipo de ginástica dura de 10 a 15 minutos, mas é importante lembrar que ela não substitui a realização de outros exercícios físicos que cuidam da saúde por completo.

"O funcionário que faz ginástica laboral não deixa de ser sedentário. Ainda é preciso que a pessoa faça 30 minutos por dia de exercício aeróbico. Isso é que vai tirar a pessoa do sedentarismo", esclareceu Raquela Cosma.

Gustavo Calheiros, 24 anos, faz ginástica laboral na empresa que trabalha e garante que dá resultados.

"No meu caso, meu rendimento melhorou. Além de contribuir para a postura, ainda fez diminuir as dores nos ombros e lombar que eu sentia. Sem falar que ajuda na integração do grupo no ambiente de trabalho", contou.

Como falou Calheiros, a ginástica laboral não traz apenas benefícios fisiológicos, mas também sociais e psicológicos de um profissional.

"As melhorias que são percebidas, vão além da saúde física. A gente sente uma mudança na rotina, um aumento da auto-estima, uma melhora no poder de concentração e um desenvolvimento do conhecimento corporal", garantiu Raquela Cosma.

espaço

Comentando tecnicamente a Segurança e Saúde Ocupacional e apresentando medidas para seu melhor desempenho

Caio Tenedini
Engenheiro de Segurança do Trabalho
Consultor em Gestão de SSO e OHSAS
calomario77@terra.com.br

Caro leitor...

"Na prática, é quase inaplicável se estabelecer uma lista de atividades diárias ao SESMTs, considerando que ocorrências não programadas ocorram a qualquer momento do dia".

Nem sempre as empresas e ou mesmo o SESMT, consegue implementar sistema de Gerenciamento do Tempo. (Conforme mencionado na edição anterior). Entretanto, temos que atribuir critérios para que possamos garantir a prevenção dos acidentes.

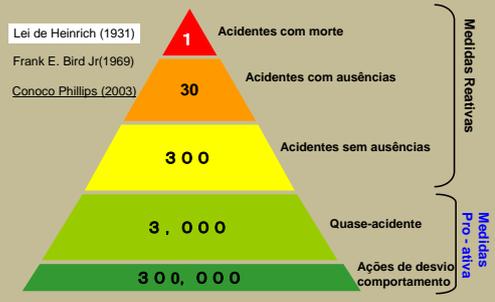
Quando falamos em Prevenção de acidentes... O que tratar primeiro?

A prevenção pode ser representada na forma de pirâmide, que indica os Fatores Humanos, Controles Operacionais e Medidas de engenharia, como mostrado a figura abaixo.



Mesmo que tenhamos o conhecimento de qual é estrutura da prevenção, ainda não sabemos claramente em que ponto devemos agir para prevenir os acidentes. Com base no modelo abaixo, entenderemos qual a ordem que devemos tratar os acidentes.

PIRÂMIDE DA PROPORCIONALIDADE



Se compararmos os estudos de Heinrich, Bird e Phillips, os criadores da pirâmide da Proporcionalidade, é compreensível que exista uma grande diferença na proporção de acidentes graves e quase-acidentes. A pirâmide mostra que para cada única fatalidade, há pelo menos 300.000 comportamentos de risco, incluindo ignorar os componentes de segurança em máquinas ou eliminando uma etapa segurança no processo de produção, não uso de EPI, descumprimentos de normas e regulamentos entre outros. Desta forma, entendemos que quando se identifica às situações de desvio de comportamento e Quase acidentes (incidentes) e as tratamos, estamos agindo de forma **PRÓ-ATIVA**, tendo como resultado a redução de acidentes de uma forma geral.

Ao contrario deste cenário, atualmente algumas empresas são relutantes em tratar os quase acidentes (incidentes), pois também pudera a quantidade e a velocidade com que estes quase-acidentes ocorrem é muito mais rápido que o tratamento e solução. Em contra partida a este cenário, cabe aos profissionais de segurança do trabalho a implementação de estratégias e ferramentas para identificação, análise e tratamento destas situações.

Os resultados é simplesmente consequência do trabalho. Quanto mais desvios de comportamento e Quase acidentes são identificados e tratados, serão reduzidos possíveis acidentes com lesões e/ou consequências maiores.

EPI ASSESSORIA SSO
BIRIGUI-SP (18)
3641-8015

Extintor Hidrantes Projetos
Araçatuba (18)
3621-9300
Birigui (18)
3634-1679

doisDI
joice@doisdi.com
luiz@doisdi.com
Marca, Web, Multimídia, Produto

EPSEG
Venda Representa EPI
Caio Cachoni
Birigui (18)
3644-5473
9117-6952

pesquisa regional .com.br
Site de buscas

MC
EPI Ferragens Ferramentas Sinalização
Penápolis (18)
3652-9703
mcpotecao@terra.com.br

Divulgue sua empresa, seus produtos e serviços neste espaço para + de 8.000 internautas da Segurança, Saúde e Higiene Ocupacional
contato@norminha.net.br

CAC ENGENHARIA
(18)
9718-6162
3622-5825
Cássio
Eng. Agrimensor

DIFUSORA
divulgonorminha.com.br
É só clicar e ouvir

Divulgue sua empresa, seus produtos e serviços neste espaço para + de 8.000 internautas da Segurança, Saúde e Higiene Ocupacional
contato@norminha.net.br

Divulgue seus eventos aqui!

Para divulgar seus eventos, cursos, treinamentos, SIPAT e qualquer outra ação que envolva Segurança e Saúde Ocupacional e Meio Ambiente, pode ser divulgado aqui na Norminha! Envie informações e fotos para contato@norminha.net.br e sucesso!

Fabiana Arruda
pedóloga

Tratamento para os pés Diabéticos, calos, micoses, etc.
Araçatuba-SP
3305-7546

Equipe

Seus negócios imobiliários terão o cor do sucesso!
(18) 3622-2281

Portaria n.º 207, de 11 de Março de 2011
(DOU de 17/03/2011 Seção I pág. 85)

Dispõe sobre os procedimentos de cadastramento de empresas e instituições previsto no Anexo 13-A (Benzeno) da Norma Regulamentadora n.º 15, aprovada pela Portaria MTb n.º 3.214, de 1978.

A Secretária de Inspeção do Trabalho, no uso das atribuições conferidas pelos arts. 14, inciso II, do Decreto n.º 5.063, de 3 de maio de 2004 e em face do disposto nos arts. 155 e 200 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, aprovada pelo Decreto n.º 5.452, de 1º de maio de 1943 e art. 2º da Portaria MTb n.º 3.214, de 8 de junho de 1978, resolve:

Art. 1º Fixar os procedimentos para análise das solicitações de cadastramento, no Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho - DSST, de empresas e instituições que utilizem benzeno, conforme previsto no item 4 e subitens do Anexo 13-A (Benzeno), da Norma Regulamentadora - NR n.º 15 (Atividades e Operações Insalubres), aprovada pela Portaria MTb n.º 3.214, de 8 de junho de 1978.

Parágrafo único. Os pedidos de cadastramento devem ser dirigidos ao DSST e instruídos com os documentos que comprovem as informações previstas nos subitens 4.1 e 4.1.3.1 do Anexo 13-A da NR n.º 15 e o cumprimento da legislação do benzeno.

Art. 2º O DSST poderá encaminhar a solicitação de cadastramento, juntamente com a documentação pertinente, para manifestação da Comissão Nacional Permanente do Benzeno - CNPBz, de acordo com o disposto no inciso VI do art. 2º da Portaria SIT n.º 191, de 19 de novembro de 2010, publicada no Diário Oficial da União de 22 de novembro de 2010.

Art. 3º A manifestação da CNPBz acerca do pedido de cadastramento e dos documentos, em especial do Programa de Prevenção da Exposição Ocupacional ao Benzeno - PPEOB deverá ser encaminhada à unidade de Segurança e Saúde do Trabalho da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego - SRTE da Unidade da Federação onde se localiza o estabelecimento ou instalação objeto do pedido.

Art. 4º A unidade de Segurança e Saúde do Trabalho da SRTE deverá providenciar inspeção das instalações da empresa para avaliar:

- I - a conformidade do PPEOB;
- II - a composição da representação dos trabalhadores prevista no item 9 do Anexo 13-A da NR n.º 15 no Grupo de Representação dos Trabalhadores do Benzeno - GTB;
- III - a existência de equipamentos que possuam tecnologias com capacidade de minimizar as emissões e;
- IV - a adoção de processos baseados nas tecnologias previstas no inciso III.

§1º Nas empresas de transporte, a inspeção deverá ser em um ou mais estabelecimentos onde estejam disponíveis os equipamentos, veículos ou embarcações mais representativos dos processos de trabalho em que o benzeno seja manipulado ou transportado.
§2º É obrigatória a verificação, nas empresas mencionadas no §1º, da existência de mecanismos para garantir o efetivo controle da jornada de trabalho dos motoristas ou condutores que transportam benzeno, devendo ser indeferido o cadastramento se for apurada a prática habitual de sobrejornada de trabalho.

Art. 5º O resultado da inspeção prevista no art. 4º será informado pelo Auditor Fiscal do Trabalho à unidade de Segurança e Saúde no Trabalho da SRTE em relatório circunstanciado, com conclusão pela regularidade ou não das instalações, equipamentos e processos de trabalho e necessidade de notificação da empresa para cumprimento de exigências decorrentes de inconformidades ou insuficiência de informações do PPEOB.

§1º Havendo exigências, a unidade de Segurança e Saúde no Trabalho da SRTE notificará a empresa, que terá prazo de sessenta dias contados do recebimento da notificação para regularizar os itens dela constantes.

§2º Fica garantido à empresa o direito de solicitar dilação do prazo ou recorrer da exigência, na forma prevista na Norma Regulamentadora - NR n.º 28, aprovada pela Portaria n.º 3.214, de 1978.

§3º Da decisão da SRTE caberá recurso para o DSST.

§4º Ao término do prazo constante da notificação, deverá ser realizada nova inspeção na empresa para verificação do cumprimento das exigências.

Art. 6º A SRTE deverá encaminhar o processo ao DSST com manifestação acerca do cadastramento, que poderá ser:
I - pelo deferimento, quando verificada a regularidade das instalações, equipamentos e processos de trabalho ou o cumprimento das exigências previstas no art. 5º; e
II - pelo indeferimento, quando decorrido o prazo sem correção das irregularidades.

Parágrafo único. Para subsidiar sua manifestação, a SRTE poderá ouvir a comissão estadual do benzeno, caso exista na Unidade da Federação.

Art. 7º A partir de indícios ou denúncia de descumprimento da legislação do benzeno, deverá ser verificada a existência de infração, por meio de análise documental ou inspeção das instalações, equipamentos, processos produtivos e de trabalho.

§1º Constatada infração à legislação do benzeno, a empresa será notificada para corrigir as irregularidades, podendo ser concedido prazo de até sessenta dias, contados do recebimento da notificação.
§2º O prazo previsto no § 1º poderá ser prorrogado na forma prevista na NR n.º 28, aprovada pela Portaria MTb n.º 3.214, de 1978.

Art. 8º Caso a empresa não promova a regularização dos itens nos prazos estabelecidos, a SRTE encaminhará o processo ao DSST, acompanhado dos documentos pertinentes, com sugestão de suspensão do cadastramento da empresa, sem prejuízo da lavratura dos autos de infração devidos pelo descumprimento da legislação.

§1º Nos processos de suspensão do cadastramento de empresa o DSST poderá solicitar manifestação da CNPBz.

§2º Da decisão que concluir pela suspensão do cadastramento caberá recurso à Secretaria de Inspeção do Trabalho no prazo de dez dias contados da data da ciência, na forma da Lei n.º 9.784, de 1999.

Art. 9º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Vera Lúcia Ribeiro de Albuquerque

DIFUSORA
divulgaodanapolis.com.br
É só clicar e ouvir

Divulgue sua empresa, seus produtos e serviços neste espaço para + de 8.000 internautas da Segurança, Saúde e Higiene Ocupacional
contato@norminha.net.br

Fabiana Arruda Pedóloga
Tratamento para os pés Diabéticos, calos, micoses, etc.
Araçatuba - SP
3305-7546

Equipe
Seus negócios imobiliários terão a cor do sucesso!
(18) 3622-2281

MultSeg
EPI ASSESSORIA SSO
BIRIGUI - SP (18)
3641-8015

Extintor Hidrantes Projetos
Araçatuba (18)
3621-9300
Birigui (18)
3634-1679

ESGALHA

Divulgue sua empresa, seus produtos e serviços neste espaço para + de 8.000 internautas da Segurança, Saúde e Higiene Ocupacional
contato@norminha.net.br

CAC ENGENHARIA
(18) 9718-6162
3622-5825
Cássio
Eng. Agrônomo

pesquisa regional .com .br
Site de buscas

MC
EPI Ferragens Ferramentas Sinalização
Penápolis (18)
3652-9703
mcpotecao@Terra.com.br

SENAC Rio Preto inicia primeira turma do Programa Educação para o Trabalho

Em parceria com Associação Renascer a unidade capacita jovens e adultos com déficit intelectual e analfabetos ou semialfabetizados

O SENAC São José do Rio Preto iniciou, no dia 14 de março, a primeira turma do Programa Educação para o Trabalho - Trampolim, uma capacitação gratuita, que oferece formação básica profissional para jovens e adultos com déficit intelectual e analfabetos, semialfabetizados ou alfabetizados.

Objetivo do Programa é proporcionar acesso de pessoas com deficiência ao ensino regular e diminuir a desigualdade social. O gerente da unidade, Luís Carlos de Souza, explica que oferecer capacitação de qualidade agrega mudanças significativas na vida dos participantes.

“A educação inclusiva vai desenvolver nos jovens, por meio de uma metodologia transformadora, a iniciativa de aprender a aprender”, afirma.

Edital de concurso dos Correios será em Março de 2011

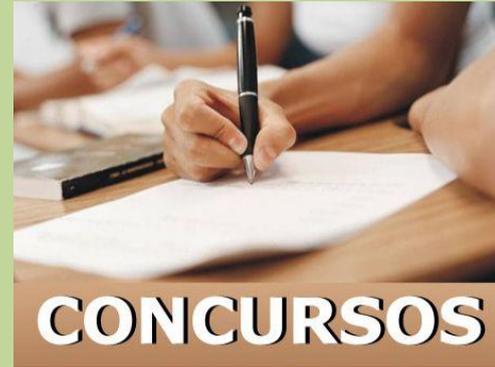
Existem 48 vagas para profissionais de medicina e segurança do trabalho.

Boas notícias para quem está se preparando para o concurso dos Correios: a estatal informou que a seleção será para o preenchimento de 9.190 vagas em cargos dos níveis médio e superior e não para 8.500 vagas (só para funções de 2º grau) conforme havia anunciado anteriormente. Além disso, a empresa confirmou que o Cespe/UnB foi escolhido, por meio de dispensa de licitação, para elaborar as provas. O próximo passo será a assinatura do contrato e, em seguida, a divulgação do edital, que deve acontecer ainda este mês.

As 9.190 vagas serão distribuídas da seguinte forma: 5.060 para carteiros, 2.272 para atendentes, 1.014 para operadores de triagem e transbordo 796 analistas de correios (correspondente a nível superior) e 48 para profissionais de medicina e segurança do trabalho.

Segundo a estatal, as provas devem ser aplicadas em maio, e de responsabilidade de organizadoras regionais que ainda serão escolhidas pelas respectivas diretorias dos Correios nos estados.

No nível médio, as oportunidades serão distribuídas, em todo o Brasil, pelos cargos de atendente comercial, carteiro e operador de triagem e transbordo. A remuneração é de R\$1.558,29, já que além do salário-base de R\$807,29, há o vale-alimentação/ refeição, que varia de R\$659 a R\$751, dependendo da jornada de trabalho semanal. Já para os graduados, a remuneração é de R\$3.870,58, sendo R\$3.211,58 de vencimento-base e R\$659 de vale-alimentação.



Contrato: Nos Correios, as admissões são pelo regime celetista. E além do salário, os funcionários contam também com gratificações específicas, de acordo com a função que desempenharem.

Apesar de o Cespe ser o responsável pela elaboração das provas, não será adotado o modelo para identificar se a questão está certa ou errada. Isto porque durante audiência pública para debater o novo edital os Correios determinaram que cada questão tenhamos cinco opções de resposta, ou seja, será de múltipla escolha.

Para carteiro e operador as avaliações objetivas terão questões de Língua Portuguesa (20 questões), Matemática (20) e Noções de Informática (dez). Já para atendente serão cobradas, além dessas, haverá 20 perguntas de Conhecimentos

Específicos. Para carteiros e operadores haverá ainda uma segunda etapa de testes de aptidão e esforço físico.

Devolução da taxa - Os participantes do concurso de 2009 ainda podem comparecer a uma das agências próprias dos Correios para retirar o valor da taxa de inscrição. O prazo vai até 11 de abril. As unidades funcionam de 9h às 17h, nos dias úteis, mas algumas têm horários diferenciados, que podem ser consultados pela central de atendimento da estatal. Serviço Central de Atendimento dos Correios: 3003-0100 (para capitais e regiões metropolitanas) e 0800 725 7282 (para as demais localidades).

Estamos de olho, e qualquer novidade sobre o assunto estará sendo informado aos nossos leitores.

Se você quiser enviar currículo, temos um arquivo para que o seu seja apresentado para empresas interessadas. Envie o seu.

doisDI
doisdi.com
Site@doisdi.com
luciano@doisdi.com
Meca, Web, Multimídia, Produto

EPSEG
Venda Representa EPI
Caio Cachoti Birigui (18)
3644-5473
9117-6952



Emergência:

Funcionários do SENAC de Araçatuba (SP) estiveram em Pista de Combate a Incêndio de Bauri (SP) para realizar treinamentos práticos de combate e atendimento de emergência, supervisionado pelo Sargento Cardoso do Corpo de Bombeiros.

Os exercícios foram realizados para reciclagem do curso de formação de Brigada e Primeiros Socorros.

Novo conceito da moda para Homens e Mulheres
(18)
3301-9842
Araçatuba



Rua Torres Homem 350 - Araçatuba - SP